



Cuarto Plan Estratégico de AMPROS en Lectura fácil.



EDICIÓN:

AMPROS. Año 2022



ADAPTACIÓN Y VALIDACIÓN A LECTURA FÁCIL:

Plena inclusión Cantabria



La lectura fácil es una herramienta que facilita la comprensión de la información escrita.

Las palabras difíciles están marcadas en **negrita** y explicadas en el punto 2 del documento.

© European Easy-to-Read Logo: Inclusion Europe.
More information at www.inclusion-europe.eu/easy-to-read

Índice

1. ¿Qué es este documento ?.....página 4 de 40
2. Palabras que tienes que conocer
para entender bien este documento.....página 5 de 40
3. Grupos de interés
y servicios de AMPROS.....página 12 de 40
4. Los objetivos de AMPROS
del año 2022 al 2025.....página 15 de 40

1. ¿Qué es este documento?

Este documento es el cuarto **plan estratégico** de AMPROS en Lectura fácil.

El documento habla de:

- En qué quiere trabajar AMPROS.
- Qué quiere para el futuro.
- Cómo va a conseguirlo.

El Cuarto Plan Estratégico de AMPROS está dividido en 3 grandes temas y cada uno tiene un color:

1. Las personas con discapacidad.
2. AMPROS como Organización.
3. La Sociedad.

En cada uno de estos temas AMPROS tiene unos objetivos a alcanzar. Y para hacerlo, cada objetivo se divide en acciones para cumplir hasta el año 2025.

Este plan es el resultado de un largo trabajo en el que han participado todos los **grupos de interés** de AMPROS.

Plan estratégico

Documento que explica los objetivos que una organización quiere cumplir en un tiempo y las actividades que se van a hacer para conseguirlo.



2. Palabras que deberías conocer para entender este documento.

Palabras que empiezan por A

Accesibilidad universal

Es la característica que tienen los espacios, servicios, bienes, productos e información que permite a todas las personas el acceso, el uso o la comprensión.

Autonomía personal

La capacidad de controlar, afrontar y tomar decisiones personales acerca de cómo vivir de acuerdo con los deseos y preferencias propias.

Palabras que empiezan por B

Brecha digital

La brecha digital es la desigualdad que hay entre las personas para el acceso y uso de las tecnologías.

Palabras que empiezan por C

Catering en página 29 y página 38

Servicio que ofrecen algunas empresas y consiste en preparar comida y bebida para un grupo de personas.

Centro especial de empleo (CEE)

Es una empresa que tiene el objetivo de dar a las personas con discapacidad un empleo adecuado para facilitar su integración laboral.

Código civil

Es una ley que dice como tienen que ser las relaciones entre las personas, sus bienes o sus propiedades.

Código ético

Conjunto de normas y valores que sirven para apoyar los comportamientos de las personas en un entorno concreto.

Competencias profesionales

Son el conjunto de habilidades, conocimientos y aptitudes que una persona necesita para hacer las actividades de su trabajo.

Compromiso ético

Deber de actuar de manera honrada y justa.

Palabras que empiezan por D

Desarrollo rural

El conjunto de actividades para mejorar la vida de las personas que viven en los entornos rurales. Por ejemplo, los pueblos.

Digno

Algo adecuado, que cumple unas condiciones y puede aceptarse.

Palabras que empiezan por E

Economía Social

Es un modelo de empresa que para crecer y ganar dinero con sus servicios, actividades y productos toman decisiones pensando primero en las personas y su bienestar.

Educación inclusiva

Es el tipo de educación que asegura que todos los alumnos con y sin discapacidad puedan ir a los mismos colegios y tengan todos los apoyos que necesitan para aprender en igualdad de condiciones.

Enclave laboral

Situación de uno o varios trabajadores de un Centro Especial de Empleo para trabajar en los espacios de otra empresa durante un tiempo y haciendo un trabajo concreto. Los trabajadores siguen contratados por el Centro Especial de Empleo con las mismas condiciones laborales pero tienen la oportunidad de conocer el trabajo fuera del Centro Especial de Empleo.

Empoderar

Dar más poder e independencia a las personas para tomar decisiones, aumentar su inclusión y asegurar su participación activa en la sociedad.

Palabras que empiezan por G

Gestión sostenible

Es la manera de organizar y resolver problemas dentro de una organización teniendo en cuenta el medioambiente, los valores, el buen uso de los recursos y haciendo las actividades del presente sin comprometer las del futuro.

Grupos de interés en página 17, página 19, página 24 y página 34.

Conjunto de personas que tienen relación con una organización y son afectados por sus decisiones. Pueden ser también parte de la sociedad.

Palabras que empiezan por I

Inclusión laboral en página 29 y página 30

Hacer actividades que apoyen a que las personas vulnerables o en riesgo de exclusión puedan acceder a empleos adecuados.

Infraestructuras

Conjunto de herramientas, servicios o edificios para que un país, ciudad u organización funcione.

Inversión

Utilizar una cantidad de recursos para desarrollar nuevos proyectos que tengan mejores resultados.

Palabras que empiezan por L

Línea de negocio

Son los productos y servicios que ofrece una empresa o una organización en un área determinada.

Palabras que empiezan por M

Marketing

Conjunto de técnicas que se utilizan para que las personas conozcan tus productos y tus servicios y los quieran tener.

Modelo de apoyo activo

El Apoyo Activo es una manera de apoyar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para que puedan tomar sus propias decisiones y tengan una participación plena en todos los aspectos de su vida.

Modelo jurídico

Tipo de organización que funciona y se organiza con un conjunto de normas y leyes concretas. Por ejemplo, una asociación o una fundación.

Palabras que empiezan por P

Parque móvil

Conjunto de vehículos automóviles que pertenecen a una entidad o a una empresa.

Personas con grandes necesidades de apoyo

Son personas que necesitan más apoyo en sus actividades de la vida diaria.

Por ejemplo para comunicarse, para el cuidado personal, las relaciones sociales, aprender o trabajar, tomar decisiones, etcétera.

Planes personales de apoyo

Es una herramienta de apoyo para la persona con discapacidad que nos permite conocerla, facilitar que nos cuente sus deseos e intereses y definir unos objetivos a trabajar en el día a día durante un tiempo.

Plan estratégico

Documento que explica los objetivos que una organización quiere cumplir en un tiempo y las actividades que se van a hacer para conseguirlo.

Plan TIC

TIC significa Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Es el conjunto de recursos tecnológicos que son necesarios para recoger, almacenar, dar a conocer y compartir la información.

Palabras que empiezan por R

Recursos en página 17, página 20, página 30 y página 31.

Medio o herramienta que se utiliza para conseguir un objetivo o hacer una actividad.

Responsabilidad social empresarial

Responsabilidad que cada organización tiene con la sociedad de la que forma parte.

Palabras que empiezan por S

Salud mental

Es la parte de la salud que afecta a la forma de sentir, pensar o actuar en las diferentes situaciones de nuestra vida.

Nos ayuda a relacionarnos con los demás y a tomar decisiones.

Palabras que empiezan por T

Transformación digital

Es la manera en la que las empresas usan la tecnología para adaptar y modernizar sus servicios y productos.

Trastorno del espectro autista

Las personas con trastorno del espectro autista tienen dificultades para entender el mundo que les rodea.

Por ejemplo, para hablar y comunicarse en las relaciones con los demás o adaptarse a los cambios.

Palabras que empiezan por V

Vulneraciones

Daño o perjuicio que se le hace a una persona.

3. Grupos de interés y servicios de AMPROS

Principales grupos de interés de AMPROS

- Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
- Familias
- Trabajadores
- Voluntarios
- Aliados
- Sociedad

Servicios de AMPROS

Este mapa de Cantabria nos dice qué servicios tiene AMPROS y en qué lugar están.



La misión, la visión, los valores y la propuesta de valor de AMPROS

Misión

AMPROS es una organización que trabaja para mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

¿Cómo hace este trabajo?

- Crea oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo consigan su proyecto de vida y su ciudadanía plena.
- Da a conocer, defiende, reclama y promueve los derechos y los apoyos de las personas con discapacidad.

Para hacer su trabajo AMPROS tiene en cuenta el buen uso de los recursos, la innovación y su **compromiso ético**.

Propuesta de valor

En AMPROS trabajamos para que las personas con discapacidad intelectual sean protagonistas de su vida.

Con la participación de todos trabajamos para que la sociedad sea mejor.

Visión

Queremos ser una organización que trabaje de manera correcta, usando bien los recursos, comprometidos con las personas con discapacidad y apoyando el cambio de la sociedad.

Queremos que se tenga en cuenta nuestra forma de entender la discapacidad y de apoyar a las personas.

Valores

Los valores éticos:

Trabajar de acuerdo al **compromiso ético**, con la participación de todos y siendo transparentes.

Los valores para el trabajo diario:

Trabajo en equipo, comunicación y buen uso de los recursos.

Los valores emocionales:

Ilusión, confianza, buen ambiente y ser una organización abierta a la sociedad.



4. Los objetivos que tiene AMPROS del año 2022 al 2025.

Estos son los 23 objetivos que quiere cumplir AMPROS desde el año 2022 al 2025.

Pincha en cada imagen para leer la explicación de cada objetivo.

Cuando estés en la explicación de cada objetivo si pinchas de nuevo en la imagen volverás a esta página.

Recuerda que las palabras difíciles están marcadas en **negrita**. Si pinchas en ellas puedes ver su significado. También puedes encontrarlo en el punto 2 de este documento.

Objetivos centrados en las personas



Objetivos centrados en la organización



Objetivos centrados en la sociedad





- 1 Promover la **accesibilidad universal** como plataforma de inclusión social para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



La **accesibilidad universal** es la característica que tienen los espacios, servicios, bienes, productos e información que permite a todas las personas el acceso, el uso o la comprensión.

Cuando el mundo que nos rodea es accesible tenemos más oportunidades y **recursos** para participar en la sociedad.

En AMPROS queremos tener más accesibilidad y para conseguirlo vamos a trabajar para adaptar a Lectura fácil documentos importantes de AMPROS.

Por ejemplo, este Plan Estratégico para que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo puedan entenderlo mejor.

También queremos formar a nuestros **grupos de interés** en accesibilidad y seguir trabajando para que nuestros espacios sean fáciles de entender y de usar para todos.



2 Desarrollar apoyos y acciones que impulsen la promoción de la autonomía personal.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



La **autonomía personal** es la capacidad de controlar, afrontar y tomar decisiones personales acerca de cómo vivir de acuerdo con los deseos y preferencias propias.

Para conseguir la **autonomía personal** cada persona con discapacidad intelectual y del desarrollo necesita unos apoyos diferentes.

En AMPROS queremos seguir trabajando para que cada persona tenga los apoyos que necesita para conseguir su **autonomía personal**.

Por ejemplo, vamos a crear nuevos apoyos y servicios que faciliten la autonomía personal y trabajar en las normas sobre la **autonomía personal**.

3 Establecer el marco de trabajo, con las alianzas necesarias, que nos permitan definir las bases hacia una educación inclusiva garantista.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



La **educación inclusiva** es el tipo de educación que asegura que todos los alumnos puedan ir a los mismos colegios y tengan todos los apoyos que necesitan para aprender en igualdad de condiciones.

Cada alumno con discapacidad intelectual y desarrollo tiene unas necesidades educativas diferentes y por eso es necesario que tenga apoyos personalizados.

En AMPROS queremos colaborar y ayudar a que cada alumno con discapacidad tenga los apoyos que necesita para estudiar en igualdad de condiciones.

Por eso, queremos trabajar con profesionales de la educación para dar a conocer la importancia de que cada alumno tenga los apoyos que necesita en cada centro educativo.

También vamos a formar a nuestros **grupos de interés** sobre **educación inclusiva** y hacer una prueba de cómo sería un aula inclusiva.



4 Generar compromiso e implicación de las familias como colectivo que forma parte de nuestra misión.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

El movimiento asociativo es un conjunto de organizaciones que tienen las mismas metas y objetivos y que trabajan compartiendo experiencias e información.

AMPROS participa en el movimiento asociativo de Plena inclusión.

El movimiento asociativo de Plena inclusión está formado por un conjunto de organizaciones familiares de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que defienden sus derechos y trabajan para conseguir un cambio en la sociedad.

En AMPROS queremos conseguir que las familias participen y se comprometan más con la organización.

Por eso, vamos a ofrecer más **recursos** y oportunidades para el apoyo a familias, hacer actividades para contar a las familias cómo trabajamos con sus familiares con discapacidad y buscar maneras para comunicarnos mejor con las familias.





5 Identificar y desarrollar nuevos recursos y apoyos que mejoren las oportunidades de las personas con TEA.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



TEA son las siglas de **trastorno del espectro autista**.

Es una discapacidad del desarrollo causada porque el cerebro se desarrolla de manera diferente.

Las personas con **TEA** tienen dificultades para entender el mundo que les rodea.

Por ejemplo:

- Para hablar y comunicarse.
- Para las relaciones con los demás.
- Para adaptarse a los cambios.

En AMPROS queremos centrarnos más en las personas con **TEA** para conocer mejor este trastorno y dar a las personas los apoyos necesitan.

Tenemos un equipo de profesionales formado y preparado que trabajará para mejorar los apoyos que necesita cada una de las personas con **TEA**.



6

Consolidar nuestro proceso de Planes Personales de Apoyo para seguir dando respuesta a los proyectos de la vida de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



Los **Planes personales de apoyo**

son un proceso que ayuda

a ver a la persona tal y como es,

a reconocer sus deseos e intereses

y poner unos objetivos para trabajar.

De esta manera acompañamos

a cada persona para planificar su propio futuro

con los apoyos y servicios que va a necesitar.

En AMPROS queremos seguir trabajando

para garantizar los **Planes Personales de Apoyo**

de cada persona con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Vamos a explicar mejor los Planes Personales de Apoyo

a las personas con discapacidad y sus familias

y conseguir que lleguen a más personas de AMPROS.



7 Potenciar los apoyos específicos para las personas con grandes necesidades de apoyo y/o en proceso de envejecimiento.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

Un apoyo especializado sirve para dar a cada persona con discapacidad lo que necesita para afrontar las situaciones de su vida diaria.

Las **personas con grandes necesidades de apoyo** y las personas en proceso de envejecimiento muchas veces necesitan más apoyos para hacer las actividades de la vida diaria.

En AMPROS queremos centrarnos más en las **personas con grandes necesidades de apoyo**, las personas en proceso de envejecimiento y las personas con problemas de conducta y **salud mental**.

Para conseguirlo vamos a seguir utilizando el **modelo de apoyo activo** porque ayuda a que las personas puedan tomar sus propias decisiones y participen más y mejor en la sociedad.





8 Facilitar que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo puedan vivir su sexualidad y afectividad de forma satisfactoria.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

El desarrollo de la sexualidad y la afectividad es un derecho de todas las personas.

Forma parte de la vida nos ayuda a relacionarnos con los demás, a saber cuáles son nuestros sentimientos, emociones y sensaciones y a poder conocerlos y gestionarlos.

En AMPROS queremos trabajar la sexualidad y la afectividad ofreciendo formación a nuestros **grupos de interés**, explicando y dando a conocer los derechos de las personas sobre su sexualidad.





9

Generar servicios y apoyos que permitan que cada persona pueda vivir de acuerdo a sus necesidades y deseos siempre de forma **digna**, dentro de contextos lo mas comunitarios posibles.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

En AMPROS vamos a trabajar para tener servicios y apoyos que permitan que cada persona pueda vivir de acuerdo a sus necesidades y deseos.

Vamos a realizar un estudio para saber cuáles son las necesidades en cuanto a las plazas de vivienda.

Con los resultados del estudio vamos a buscar recursos y oportunidades y vamos a poner en marcha proyectos de vivienda en entornos lo más comunitarios que se pueda.





10 Fomentar nuestro compromiso con la Economía Social como marco de oportunidad, siendo la discapacidad nuestra referencia.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



La **Economía Social**

es un modelo de empresa que para crecer y ganar dinero con sus servicios, actividades y productos toman decisiones pensando primero en las personas y su bienestar.

En AMPROS queremos seguir trabajando en nuestros proyectos desde el punto de vista de la **Economía Social** y pensando siempre en las necesidades de las personas con discapacidad.

Por eso queremos participar en debates y reuniones sobre **Economía Social** en Cantabria y en España y seguir colaborando con otras entidades de la **Economía Social**.



1 1

Avanzar en la gestión sostenible de la entidad dentro de los marcos jurídicos adecuados.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

La **gestión sostenible**

es la manera de organizar y resolver problemas dentro de una organización teniendo en cuenta el medioambiente, los valores, el buen uso de los recursos y haciendo las actividades del presente sin comprometer las del futuro.

En AMPROS nuestra gestión es sostenible y queremos seguir trabajando para mejorarla. Por ejemplo, desarrollando herramientas de gestión que mejoren el trabajo profesional, elaborando un plan para usar la energía y los recursos ambientales sin malgastar.

Además vamos a estudiar y evaluar nuestro **modelo jurídico**.





12 Evidenciar nuestro compromiso ético a través de un modelo propio y participado.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

El **compromiso ético** es el deber de actuar de manera honrada y justa.

En AMPROS queremos dar a conocer nuestro **compromiso ético** haciendo nuestro propio modelo en el que pueden participar todas las personas.

Por eso, vamos a trabajar para construir nuestro **Código ético** y vamos a hacer que llegue a toda la entidad.

El **Código ético** es el conjunto de normas y valores que sirven para apoyar los comportamientos de las personas en un entorno concreto.

Por ejemplo, en un centro de trabajo.





13 Generar nuevas oportunidades de empleo sostenible para las personas con discapacidad.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

En AMPROS queremos crear nuevas oportunidades de empleo sostenible para las personas con discapacidad.

El empleo sostenible quiere decir que se puedan crear puestos de trabajo, mantenerlos y utilizar bien los recursos respetando el medio ambiente y el bienestar social.

Por ejemplo, queremos saber cuáles son y aprovechar las nuevas oportunidades de trabajo que ayuden a la **inclusión laboral** de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

También vamos a desarrollar nuestro nuevo proyecto de **catering** y poner en marcha nuevos proyectos de **empleo sostenible**.



14



14

Alinear de forma eficiente las estructuras y los recursos de la entidad para conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



Queremos que las estructuras y los **recursos** de AMPROS estén coordinados y sigan trabajando de manera correcta para conseguir la **inclusión laboral** de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Vamos a continuar trabajando en el proceso de **inclusión laboral** para mejorar las oportunidades de trabajo de las personas con discapacidad o del desarrollo.

Vamos a actualizar en qué consisten y las funciones que tienen nuestros puestos de trabajo porque creemos que es importante para ayudar a que se seleccionen y preparen mejor las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que buscan un trabajo.

Vamos a explicar qué hace un preparador laboral en los **Centros Especiales de Empleo**.



15

Promover y planificar las **inversiones** necesarias que nos permitan dar respuesta a proyectos actuales y futuros.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

Vamos a pensar en los **recursos** que tenemos y los que vamos a necesitar para realizar los proyectos que tiene AMPROS ahora y en el futuro.

Vamos a actualizar nuestro **parque móvil** con vehículos menos contaminantes cuando sea posible y adaptar nuestras **infraestructuras** en función de los cambios en las normas y las leyes.





16

Desarrollar estrategias que permitan el mantenimiento del empleo en aquellas líneas de negocio más maduras.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



Una **línea de negocio** son los productos y servicios que ofrece una empresa o una organización en un área determinada.

En AMPROS hay **líneas de negocio** en las que trabajamos hace muchos años.

Por eso vamos a:

- Favorecer nuevas relaciones con empresas para crear y mantener **enclaves laborales**.
- Seguir trabajando en apoyos especializados que favorezcan el mantenimiento en el empleo de las personas.
- Variar la oferta de servicios en los diferentes tipos de negocio que tiene AMPROS.



17

Consolidar el **Plan de Personas** orientado a valores.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



Nuestro Plan de Personas en AMPROS
tiene en cuenta nuestros valores como organización.

El Plan de Personas propone
una manera de llevar a cabo
las ideas, objetivos y actividades
teniendo en cuenta a los profesionales.

También queremos desarrollar un Plan de Formación
adecuado a las necesidades de nuestros centros de trabajo
aprovechando la tecnología
y poniendo en marcha un sistema de **competencias profesionales**.



18

Favorecer procesos de transformación digital y el uso de la tecnología como elemento transversal, en todos los planos de la organización.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



La **transformación digital**

es la manera en la que las empresas usan la tecnología para adaptar y modernizar sus servicios y productos.

En AMPROS apoyamos el uso y la evolución de las tecnologías en nuestros espacios, recursos y procesos.

Por ejemplo, vamos a:

- Formar a nuestros **grupos de interés**.
- Reducir la **brecha digital** en nuestras actividades y apoyos. Poner en marcha y evaluar el **Plan TIC** de la organización.
- **TIC** significa Tecnologías de la Información y la Comunicación. Son el conjunto de recursos tecnológicos que son necesarios para recoger, almacenar, dar a conocer y compartir la información.



19 Defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con especial atención a la nueva normativa.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

Las normas y las leyes se actualizan y cambian.

A veces cuando una ley se actualiza algunas actividades de nuestro día a día también se tienen que actualizar para cumplir con las normas.

Por ejemplo, en el año 2021 el **Código Civil** español cambió.

Para defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo tenemos en cuenta los cambios en las leyes y las normas que les afectan.

Por eso, queremos tener espacios para conversar sobre las nuevas leyes, colaborar con las administraciones públicas cuando hagan leyes que afecten a las personas con discapacidad o detectar las **vulneraciones** de los derechos.





20

Dinamizar proyectos en el ámbito rural que mejoren las oportunidades de empleo y de inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

¿Qué queremos decir con este objetivo?

El **desarrollo rural** son el conjunto de actividades para mejorar la vida de las personas que viven en los entornos rurales.

Por ejemplo, los pueblos.

En AMPROS queremos aumentar las actividades en los entornos rurales para que las personas con discapacidad que viven allí tengan más oportunidades y estén más incluidos en la sociedad.

Para eso, es necesario que las personas tengan mejores apoyos en el entorno rural.





21 Promover la participación de la organización en la sociedad y de la sociedad en la organización.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



Tener impacto social significa participar y causar efecto en la sociedad a través de tus actividades.

En AMPROS queremos participar en la sociedad y también queremos que la sociedad participe en AMPROS.

Vamos a generar acuerdos positivos y estables con otras entidades y organizaciones que tengan impacto social visible y a trabajar la **responsabilidad social empresarial** de AMPROS y de otras empresas.

La **responsabilidad social empresarial** es el compromiso y deber que cada organización tiene con la sociedad de la que forma parte.



22

Potenciar estrategias de comunicación y marketing, orientadas al cliente final, favoreciendo un mayor conocimiento de la discapacidad y de la organización.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



El **marketing** es el conjunto de técnicas que se utilizan para que las personas conozcan tus productos y servicios y los quieran tener.

Por ejemplo, en AMPROS hacemos **marketing** para que se conozcan nuestro servicio de **catering** o nuestras tiendas, entre otros.

Vamos a trabajar más formas de comunicación y de **marketing** pensando en nuestros clientes.

Por eso vamos a poner en marcha un Plan de Comunicación y un Plan de Marketing.

Queremos colaborar con las entidades que trabajan con la discapacidad para mejorar la comunicación y que se conozca más la discapacidad y nuestra organización.



23

Empoderar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y fomentar la inclusión para asegurar su participación activa en la sociedad.

¿Qué queremos decir con este objetivo?



Empoderar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo quiere decir darles más poder e independencia para tomar decisiones, aumentar su inclusión y asegurar su participación activa en la sociedad.

Para **empoderar** a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo vamos a hacer actividades que faciliten su participación activa por ejemplo, hacerles formadores.

Vamos a trabajar en el ocio y tiempo libre revisando y mejorando nuestras actividades para que sean más inclusivas y se centren en las preferencias de las personas.

También queremos dar a conocer el día a día de las personas con discapacidad en sus puestos de trabajo.

